



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

2^a DIREZIONE - ~~SERVIZI FINANZIARI~~
AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI *R*

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 98 DEL 04-02-2016

OGGETTO: Attribuzione della quota di risultato, in relazione agli obiettivi raggiunti dal titolare nell'anno 2015 della Posizione Organizzativa Servizio Entrate della 2^a Direzione, Dott. Costa Pasquale.

IL DIRIGENTE'

PREMESSO che con D.D. n. 377 del 21/04/2015, avente per oggetto "Conferimento incarico di titolarità posizione organizzativa al Funzionario Dott. Costa Pasquale" è stata attribuita la Responsabilità della Posizione Organizzativa Servizio Entrate;

CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale è stata approvata la modifica della struttura organizzativa dell'Ente, nonché il regolamento d'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che nel PEG 2015 è stato fissato l'obiettivo: Predisposizione entro il 31/12/2015 delle delibere inerenti le aliquote per l'anno 2016, (I.P.T., RCAuto, C.O.S.A.P., T.E.F.A.), attribuendolo al Dott. Pasquale Costa quale Responsabile del Servizio Entrate della 2^a Direzione;

REDATTA la scheda di valutazione (mod. V3) relativa all'anno predetto, sottoscritta per conoscenza anche dall'interessato;

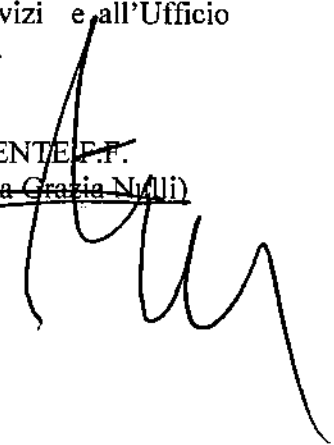
DETERMINA

per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportati,

ATTRIBUIRE al Funzionario incaricato della Posizione Organizzativa Servizio Entrate della 2^a Direzione ~~Servizi Finanziari~~ Dott. Costa Pasquale per l'anno 2015 la valutazione e le relative quote d'indennità di risultato già espresse nel succitato mod. V3, allegato per farne parte integrante e sostanziale;

TRASMETTERE il presente provvedimento al Servizio Economico del Personale - Gestione Giuridica, per gli ulteriori adempimenti di competenza, oltre che ai soggetti previsti dall'art. 48 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e all'Ufficio Esecuzioni determine, notifiche, per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

IL DIRIGENTE F.F.
(Dott.ssa Maria Grazia Nalli)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

Data 04/02/2016

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione degli entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi comma1, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000:

Impegno	Data	Importo	Interver./Capitolo	Esercizio
1197/2015	29/12/2015	640,00	1104	2016

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI

UFFICIO IMPEGNI

Data 04/02/16.....

VISTO PRESO NOTA

Messina 4/2/16

Il Funzionario Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000:

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Dott. Pasquale Costa

Dott.ssa Maria Grazia Nulli



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge regionale n.15 del 4.8.2015)

Direzione/Unità di staff 2ª Direzione – Servizi Finanziari

Posizione Organizzativa: Servizio ENTRATE

Scheda di valutazione finale - Anno 2015

Titolare di Posizione Organizzativa:

Dott. PASQUALE COSTA

dal

21/04/2015

al

31/12/2015

Descrizione dell'obiettivo: Predisposizione entro il 31/12/2015 delle delibere inerenti le aliquote per l'anno 2016: I.P.T., RCAuto, COSAP, T.E.F.A..

Indicatore di risultato:

Target:

dal 21/04/2015 al 31/12/2015

Relazione di sintesi

Attività svolta: Monitoraggio delle entrate Tributarie (I.P.T., RCAuto, T.E.F.A.) e del C.O.S.A.P. – Predisposizione delibere di fissazione delle aliquote dei tributi di competenza dell'Ente.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: NESSUNA

Prospettive di sviluppo: Maggiori Entrate Tributarie

Elenco dei principali atti formalizzati: Delibere approvate dal Commissario con i poteri della Giunta Provinciale in data 22/12/2015 nn. 280 – 281 – 282 – 283 – 284.

Il titolare di P.O.
Dott. Pasquale Costa

Valutazione finale della performance individuale anno 2015

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
Raggiungimento pieno dell'obiettivo assegnato.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (in %)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Predisposizione delibere dei tributi.	100	100	10.000
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione = 50%	Totale	100	100
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			100 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (in %)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700
2 Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700

3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Peso attribuito alla 2^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2.500
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100 B

c) Comportamenti organizzativi

☐ **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;

☐ **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;

☐ **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3^a Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (in %)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500

3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
Peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2.500
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				100 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 100
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 100
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 100
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V = 100

IL DIRIGENTE

~~Dott.ssa Maria Grazia Nulli~~

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.
Dott. Pasquale Costa



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

DIREZIONE: 2ª Direzione – Servizi Finanziari

ALL. P3

OBIETTIVO

anno 2015

Assegnato al titolare della Posizione Organizzativa: COSTA PASQUALE (dal 21/04/2015 - 31/12/2015)

Descrizione

Predisposizione entro il 31/12/2015 delle delibere inerenti le aliquote per l'anno 2016: I.P.T., RCAuto, COSAP.

codice

ALL. P	DIREZIONE	SERVIZIO	Linea Str.	Tipo
3				

Linea Strategica

Tipo obiettivo

Servizio/Unità di staff

ENTRATE

Utente finale

UTENTI

RISULTATI ATTESI

Descrizione

Ottimazione delle Entrate Tributarie (I.P.T., RCAuto, T.E.F.A.) ed del C.O.S.A.P.

Indicatore di risultato

Approvazione delle Delibere

Target

31/12/2015

Il titolare di P.O.
Dott. Pasquale Costa

Il Dirigente

~~Dott. Mario Grazia Nitti~~